



ข้อบังคับทบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๑) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามระดับคุณวุฒิที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๔ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามระดับคุณวุฒิที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ (๕)

(๒) กรณีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ (๕)

(๓) กรณีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับรองศาสตราจารย์ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ (๕)

(๔) กรณีอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับศาสตราจารย์ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ (๕)

กรณีเงินเดือนใหม่ที่ได้รับหลังปรับเทียบระดับและอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ข้างต้นต่ำกว่าเงินเดือนเดิม ให้ใช้เงินเดือนเดิมที่ได้รับต่อไป

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ (๔)

การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วนราชการอื่นหรือในภาคเอกชน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไปของระดับปฏิบัติงานให้ใช้อัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามระดับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๒ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไปของระดับปฏิบัติงาน และอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงในแต่ละระดับที่สูงกว่าระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้อัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๒ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๓ (ข)

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๓ (ก)

การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วนราชการหรือในภาคเอกชน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีเงินเดือนใหม่ที่ได้รับหลังปรับเทียบระดับและอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ข้างต้นต่ำกว่าเงินเดือนเดิม ให้ใช้เงินเดือนเดิมที่ได้รับต่อไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะของระดับปฏิบัติการ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญตามระดับคุณวุฒิที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๒ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของระดับปฏิบัติการและระดับอื่นที่สูงกว่าระดับปฏิบัติการ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๒ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔ (ข)

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔ (ก)

การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วนราชการหรือในภาคเอกชน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีเงินเดือนใหม่ที่ได้รับหลังปรับเทียบระดับและอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ข้างต้นต่ำกว่าเงินเดือนเดิม ให้ใช้เงินเดือนเดิมที่ได้รับต่อไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔ (ข)”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิก บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒ ของข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๓ (ก) และ (ข) ของข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔ (ก) และ (ข) ของข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน์)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อบังคับฯ ที่.....๒, ๒๕๕๗

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญ มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามคุณวุฒิที่ใช้รับเข้าปฏิบัติราชการ ตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และมหาวิทยาลัยจึงมีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ในมหาวิทยาลัย โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ดังกล่าว และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เกิดความเสมอภาค และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจึงปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยอาศัย หลักเกณฑ์ของฐานเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปรับตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้างต้นเป็นฐาน คุณด้วยหนึ่งจุดสองสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน และคุณด้วยหนึ่งจุดสี่สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ แล้วแต่กรณี ดังนั้นด้วยอาศัยหลักการและเหตุ ตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

ตารางอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและอัตราเงินเดือน
ของ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

ลำดับ	(๑) ตำแหน่ง	(๒) วุฒิ	(๓) ขั้นต่ำ ชั่วคราว	(๔) อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)		(๕) อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)		(๖) เงินประจำตำแหน่ง วิชาการ (บาท/เดือน)
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๑	พนักงานมหาวิทยาลัย	ปริญญาตรี	-	๒๑,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๒๑,๐๐๐	๕๕,๔๙๐	-
	ประเภทวิชาการ	ปริญญาโท	-	๒๔,๕๐๐	๒๖,๙๕๐	๒๔,๕๐๐	๕๕,๔๙๐	-
	ตำแหน่ง อาจารย์	ปริญญาเอก	-	๒๙,๔๐๐	๓๒,๓๔๐	๒๙,๔๐๐	๕๕,๔๙๐	-
๒	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	-	-	-	๗๕,๗๓๐	๑๑,๒๐๐
๓	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์		-	-	-	-	๘๙,๕๕๐	๑๙,๘๐๐
๔	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์		-	-	-	-	๙๗,๗๔๐	๒๖,๐๐๐/ ๓๑,๒๐๐

หมายเหตุ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓ (ก)

ตารางอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ของ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
๑	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป	ต่ำกว่าหรือเทียบเท่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐,๔๓๐	๑๑,๔๘๐
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๑,๒๘๐	๑๒,๔๑๐
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๓,๘๐๐	๑๕,๑๘๐

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓ (ข)

ตารางบัญชีอัตราเงินเดือน
ของ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
๑	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๖,๕๑๐	๒๒,๙๒๐
		ชำนาญงาน	๑๔,๔๐๐	๔๒,๒๗๐
		ชำนาญงานพิเศษ	๑๙,๔๔๐	๕๙,๘๐๐

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๔ (ก)

ตารางอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ของ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (บาท/เดือน)	
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
๑	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ปริญญาตรี	๑๘,๐๐๐	๑๙,๘๐๐
		ปริญญาโท	๒๑,๐๐๐	๒๓,๑๐๐
		ปริญญาเอก	๒๕,๒๐๐	๒๗,๗๒๐

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๔ (ข)

ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท/เดือน)		อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๑	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ระดับปฏิบัติการ	๑๐,๔๔๐	๒๙,๓๔๐	-
		ระดับชำนาญการ	๑๘,๐๖๐	๔๗,๕๖๐	๓,๕๐๐
		ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๖,๕๗๐	๖๓,๗๐๐	๑๑,๒๐๐
		ระดับเชี่ยวชาญ	๓๗,๖๘๐	๗๕,๓๒๐	๑๙,๘๐๐
		ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๒,๕๘๐	๘๑,๐๘๐	๒๖,๐๐๐/๓๑,๒๐๐

หมายเหตุ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา